

Hybride Zusammenarbeit

Homeoffice, Büro, Besprechung online / hybrid / alle im Büro, Email oder Slack/Trello/Asana/..., synchron oder asynchron, wer bespricht was mit wem? Wer übernimmt die Nebenbei-Arbeit? Kriegen wir eigentlich noch alles mit? Kennt jemand die neuen Kolleg*innen?

So viel ist in den letzten 2,5 Jahren in unserem Arbeitsleben geschehen. Vieles ist neu, und vielleicht auch schon wieder Gewohnheit.

Wie wäre es mit einem Blick von oben: Was machen wir immer noch wie vor 2 Jahren, weil es uns ein gutes Zusammenarbeitsfundament liefert, was kann eigentlich inzwischen weg, was, haben wir dazu erfunden, weil es uns die Arbeit leichter macht, was haben wir noch nicht bedacht?

Wir möchten in diesen drei Nachmittagen die Möglichkeit eröffnen, die eigene (Selbst-) Führungspraxis anhand der bisherigen Forschungserkenntnisse der Hybriden Zusammenarbeit zu reflektieren.

Die Teilnehmer/innen...

- erhalten Anregungen zu Besonderheiten hybrider Führungs- und Zusammenarbeit.
- reflektieren (Selbst-)Fürsorge-Aspekte im Hybriden Alltag.
- ziehen Schlussfolgerungen für ihre situative (Selbst-)Führung und ihr Kommunikationsverhalten.
- diskutieren, wie Sie Teamzusammenarbeit und Commitment stärken können.
- erfahren Tipps zur Durchführung von konstruktiven kollaborativen Besprechungen.

Nutzen

- Reflexion des eigenen hybriden Führungs- und Arbeitsverhaltens
- Erweiterung des Professionellen Rollenverständnisses um (Selbst-)Führungskompetenzen für hybride Zusammenarbeit
- Erfahrung konkreter Erleichterungen für den (Selbst-)Führungsalltag (Kommunikation, Besprechungen, Kodex)

Zielgruppe: Führungskräfte und Beratende Berufe

Online via zoom

TN-Zahl: 6-12

Prozessbegleitung: Vanessa Krüger

Kosten: 330,00 EUR zzgl. MwSt. inkl. Handout und Fotoprotokoll.