

## Führungskräfte-Entwicklung

Wir bieten Ihnen individuell angepasste mehrmodulige Führungskräfteentwicklungsprozesse. Sie erhalten eine fundierte inhaltliche Auseinandersetzung mit Führungsthemen mit hohem Selbsterfahrungsanteil.

Unsere Module sind zweitägig.

Zwischen den Modulen gibt es Aufgaben, die im Folgemodul reflektiert werden.

### Basis-Module

1. Führung
  - Zweck von Führung, Triade Führung, führen vs. managen,
  - Rollenverständnis, Umgang mit Rollenerwartungen, Scharnierfunktion
  - Führung und Kommunikation: Mitarbeitergesprächen
2. Veränderung
  - Führungswissen für Veränderungsprozesse
  - Veränderungsmanagement und Umgang mit Widerstand
  - Gesprächsführung in Veränderungsprozessen
3. Selbstorganisation
  - Aspekte der Selbstorganisation
  - Agile Methoden
  - Entscheidungen und Delegation
4. Teamführung
  - Psychologische Sicherheit
  - Feedback im Team
  - Kollegiale Beratung
5. Praxistransfer und Verankerung

### Ergänzende Module

1. Konflikte begleiten und steuern
2. Hybride Teams führen, Hybride Meetings gestalten
3. Strategische Ausrichtung
4. Gesprächsführung üben
5. Innovation und Exnovation initiieren und steuern
6. Weitere Themen siehe Inhouse-Workshops

### Zielgruppe

Führungskreise, Führungspersonen

### TN-Zahl

6-12

### Format

In Präsenz und online via zoom