

Macht und Wandel

„Veränderungsprozesse sind keine machtfreien Räume“ (Falko von Ameln). Wandel braucht Führung und Ideen, wie die Mitwirkenden in diesem Prozess gut begleitet und „mitgenommen“ werden können. Führungsmenschen brauchen ein breites Repertoire von Ansätzen, Wandel zu gestalten und beachten bestenfalls auch, wie Veränderungen in bestehende Machtgefüge eingebettet werden können. In diesem Workshop wird anhand einer Auswahl von Ideen aus der Organisationsentwicklung, Macht von verschiedenen Seiten beleuchtet und anhand Ihres eigenen Praxiserlebens reflektiert. Absicht ist auch zu entdecken wie der eigene Einfluss rollenangemessen erweitert werden kann und was möglich wird, wenn es gelingt, den Machtbegriff von negativen Konnotationen zu entkleiden.

Inhalte

- Macht in Organisationen und die Rolle von Macht in Veränderungen
- Machtquellen in Organisationen
- Machtdynamiken in Veränderungsprozessen
- Macht als Austauschbeziehung
- Modell der Generativen Prozessbegleitung als Kompass für Einflussnahme

Nutzen

- Sichtweise auf und Umgehensweise mit Macht wird reflektiert
- Wissen über Macht in Organisationen aus systemtheoretischer Perspektive wird erweitert
- Modell der generativen Prozessbegleitung steht Ihnen als Reflexionswerkzeug zur Verfügung

Zielgruppe

Führungskräfte und beratende Berufe

TN-Zahl 6-12

Termin: 7.12.2022 09.00 – 16.00 Uhr online in zoom

Prozessbegleitung: Antje Mein

Kosten: 290,00 EUR zzgl. USt. inkl. Handout und Fotoprotokoll.